

Changemanagement aus Sicht des PR/BR

RA/FAArbR Dr. jur. Magnus Bergmann

Kanzlei BBA Münster

Rechtsanwälte/Fachanwälte

Mail to: info@anwalt-bergmann.com

Web: www.anwalt-bergmann.com

Tel: 0251-284670

Fax: 0321-21224315

Unterschiedliche Sichtweisen (Wie wird umgesetzt?)

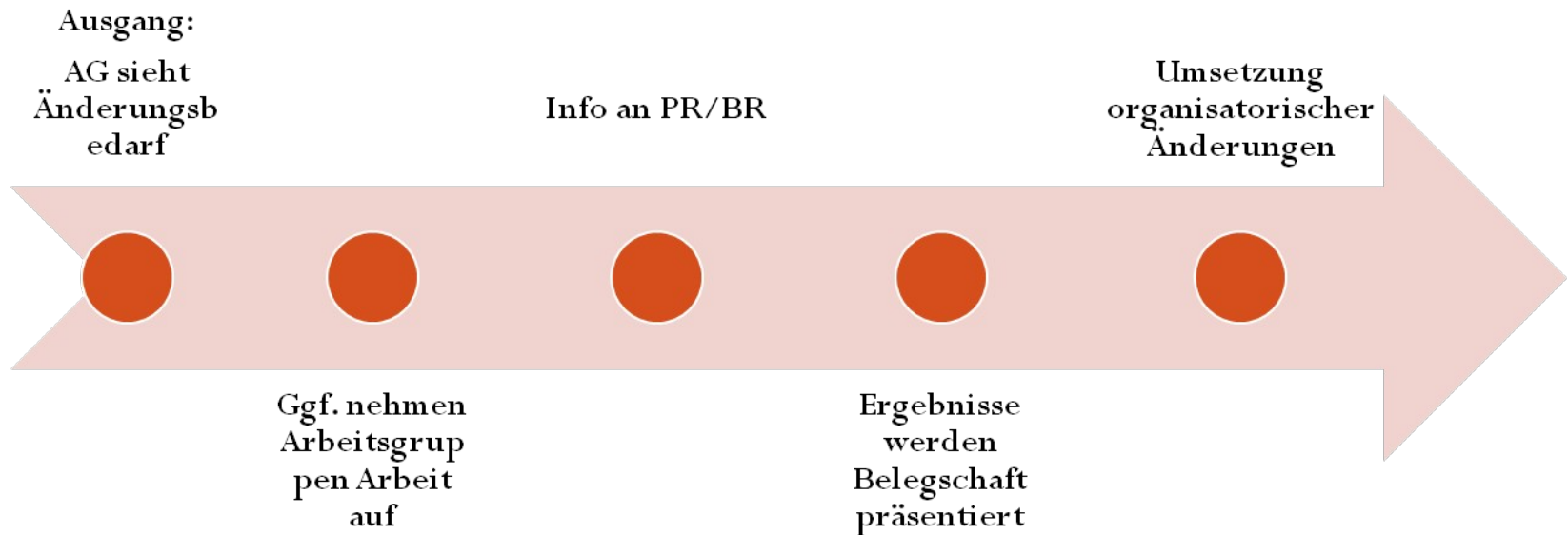
Arbeitgeber

- ... ich sehe mich in „Tretmühle“
- ... keine Wahl, Fakten stellen?
- „Augen zu und durch“
- möglichst wenig Unruhe in Belegschaft

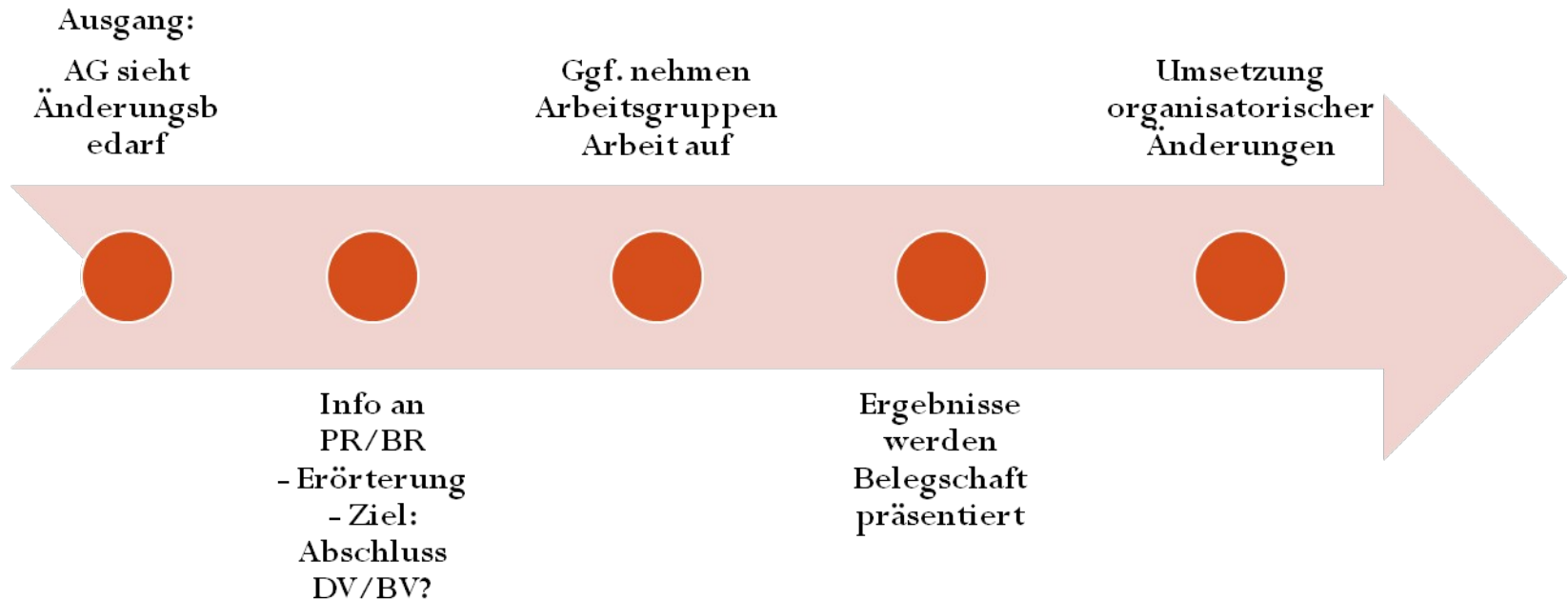
PR/BR

- ... nie wird man richtig beteiligt
- Nicht rechtzeitig
- Nicht umfassend
- Kein sozialpartnerschaftlicher Umgang

Ablaufplan AG-Sicht



Ablaufplan PR/BR-Sicht



Pflegedienstleitung

- Problem
 - „Treibriemen“,
 - „Sandwich-Position“
 - ... kennt die Mitarbeiter
 - ... nimmt aber auch AG-Funktionen wahr

Personalrat / Betriebsrat

- Risiko & Chance zugleich
 - „Brückenkopf“ in die Belegschaft
 - ... kann vermitteln, gut heißen
 - ... aber auch polarisieren, Stimmung machen
- In rechtlicher Hinsicht weiter Spielraum
 - Recht auf freie Meinungsäußerung etc.
 - Intranet, Internet, Belegschaftsversammlung, örtliche Presse, Gewerkschaft
- Ergo: hoher Quälfaktor + Lästigkeitswert bei Eskalation

Lösung des Gesetzgebers

- Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit
- Problemlösung mit dem ernststen Willen zur Einigung
- Kommunikation mit „offenem Visier“
- Zeitpunkt & Umfang der Einbindung rechtlich klar
 - „rechtzeitig und umfassend“
- Wenn nicht ...
 - Einigungsstelle
 - Verwaltungsgericht, Arbeitsgericht
 - Vertrauensschaden, Magengeschwür

Speziell Changemanagement

- Was soll sich verändern?
- Wie soll das gehen?
 - Organisatorisch?
 - Zeitlich?
- Genauer:
 - Arbeitsverdichtung?
 - Personal(bedarfs-)planung realistisch?
 - Entfallen Arbeitsplätze?
 - Ggf. sogar „Rationalisierung“ bzw. „Betriebsänderung“?

Vor allem:

„Betrieblicher Gesundheitsschutz“

- Veränderungen „auf dem Rücken der Mitarbeiter?“
- Bedenke: hohe Anforderungen an AG aus Arbeitsschutzgesetz (mal lesen!)
 - Überlastungsanzeigen
 - Starke Mitbestimmungsrechte d. PR/BR
 - Gefährdungsanalysen? Physisch und Psychisch
- Burn-out & Co. als Ursache Nr. 1 in Zukunft
- Wichtig: Abgleich vorher ↔ nachher
 - Nachjustieren?

Danke ...